

# BULLETIN

FONDATION LÉA-ROBACK

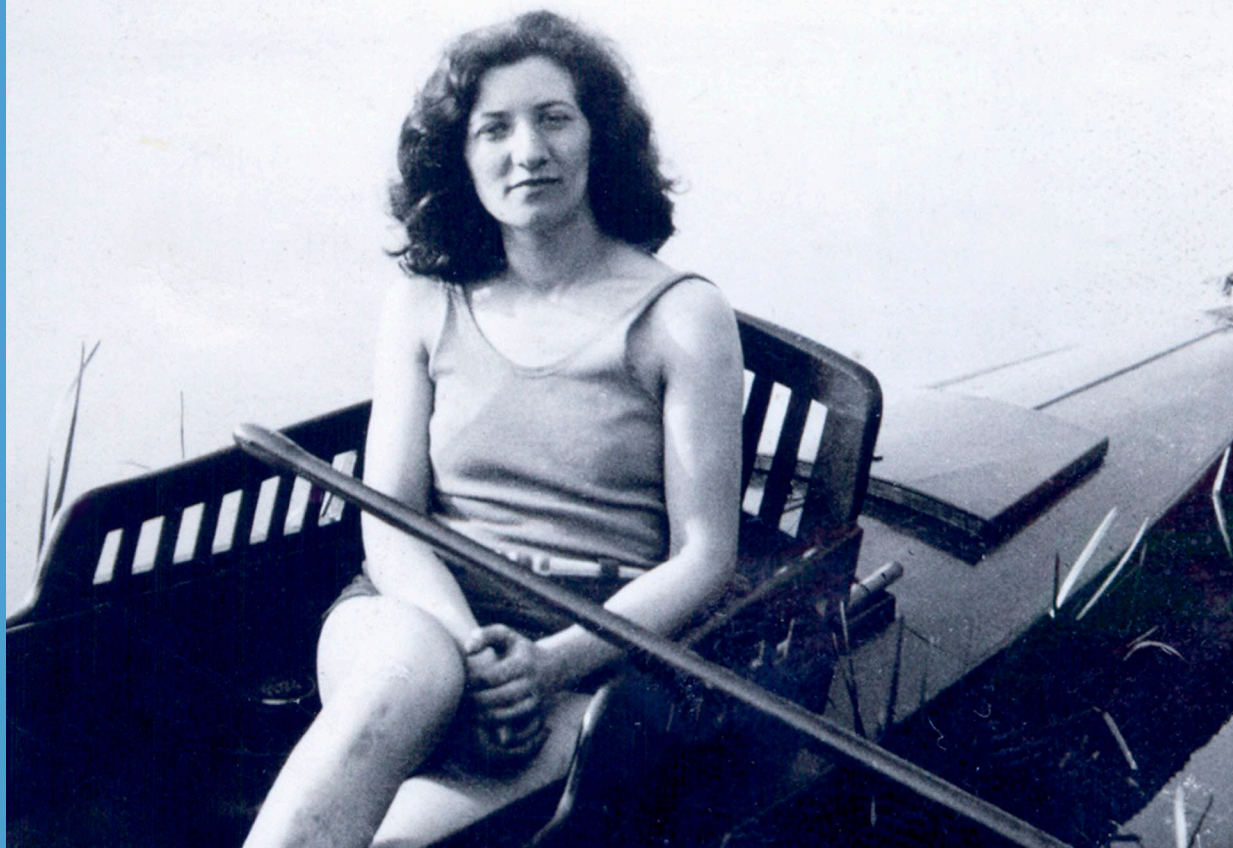


Numéro 19, avril 2019

Regardez le firmament, il y a beaucoup  
de gris, n'est-ce pas?  
Mais vous voyez aussi, entre le  
noir gris et le gris blanc,  
un peu de bleu.

Eh bien, moi, je me concentre  
sur le bleu!

Léa Roback



# Le mot de la présidente

« Heureuses d'un printemps » ...



La Fondation a célébré l'année dernière ses 25 ans. Un anniversaire que nous avons souligné de façon toute particulière avec l'exposition Viva Léa!

Certes, cet événement a attiré de nombreuses personnes, ce qui, en soi, est stimulant. De plus, la soirée d'inauguration nous a permis de constater à quel point la Fondation peut compter sur des amies et des amis fidèles. De constater aussi l'appréciation du travail que nous accomplissons, de nombreux organismes et personnalités ayant accepté de soutenir notre projet.

Mais d'autres situations témoignent aussi de la vitalité et du rayonnement de notre organisation.

Ainsi, notre campagne annuelle de financement se déroule bien, d'année en année, et nous permet d'amasser les fonds nécessaires à la remise de bourses. Nos partenaires et grands partenaires sont au rendez-vous, toujours fidèles, malgré les nombreuses autres sollicitations avec lesquelles ils ou elles doivent composer.

De plus, nous continuons de recevoir des legs testamentaires et des dons spéciaux qui constituent une forme de reconnaissance de notre mission et en assurent la poursuite dans

le temps. Un article du présent Bulletin vous présente l'une de ces initiatives qui nous a comblé de satisfaction.

Ensuite, notre partenariat avec *Maman va à l'école*, en vigueur depuis 3 ans, vient d'être renouvelé et nous fournira l'occasion d'apporter encore un appui à des femmes particulièrement démunies et courageuses mais aussi de mieux faire connaître la Fondation et Léa Roback dans plusieurs régions du Québec.

Enfin, on le sait, la relève représente toujours un moment charnière dans la vie des organisations. Force-nous est de constater, que nous avons franchi avec succès cette étape. Notre Conseil d'administration, presque entièrement renouvelé au cours des dernières années, est dynamique, engagé et garant de la continuité de notre action.

Alors oui, 25 ans c'est un bien bel âge ! Porteur à la fois d'accomplissements et de projets, comme un printemps chargé de promesses. De quoi paraphraser Paul Piché: « Heureuses d'un printemps qui nous chauffe la couenne », et envisager le temps qui vient avec détermination et confiance.



Lorraine Pagé

# Plus de 100 candidatures : un sommet

*« Plusieurs témoignages des boursières confirment, que même modeste, la contribution de la Fondation Léa-Roback à l'éducation des femmes demeure utile et stimulante. » \**

Le dernier bulletin a été l'occasion d'un rappel des grands principes de la mission de la Fondation au cours des 25 dernières années. Avec le printemps arrive le moment de la mise en œuvre de cette mission puisque nous entreprenons la démarche qui nous conduira à l'octroi de bourses

Du 1<sup>er</sup> février au 1<sup>er</sup> avril, se déroule la période d'appel de candidatures. Le lancement de cette opération a été précédé de divers travaux : mises à jour du formulaire de candidature, de l'affiche de promotion, de l'envoi par courriel de cette affiche et plus encore. Chaque année nous tentons d'améliorer le processus. Ainsi, cette année, en plus de faire un rappel aux organismes communautaires et aux centres d'éducation des adultes, nous avons aussi contacté les CEGEPS qui ne mentionnaient pas la bourse de la Fondation sur leur site.

L'innovation la plus importante a, toutefois, été la création d'un formulaire en ligne plus convivial que le formulaire WORD et rapide à remplir. Toutefois, il demeure toujours possible pour celles qui le souhaitent d'envoyer leurs documents par la poste ou par courriel et d'utiliser l'ancien formulaire.

Il fût un temps où la Fondation envoyait des copies papier du formulaire aux organismes

communautaires. Ce temps est révolu : les deux formulaires sont disponibles sur le WEB de la Fondation et celui en ligne est diffusé, depuis cette année, sur Facebook.

Sans vouloir prétendre que ces innovations expliquent tout, force-nous est de constater que nous avons reçu, cette année, 116 demandes, un succès sans précédent ; une majorité (71) des candidates ont utilisé le formulaire en ligne.

Nous sommes fières de cet intérêt mais le travail n'est pas terminé pour autant. Il faut, d'abord, résumer chacun des dossiers pour le comité de pré-sélection afin que celui-ci procède à une première sélection. Puis, le comité de sélection établit une liste des récipiendaires qu'il recommande au Conseil d'administration. C'est celui-ci qui, ultimement, désigne les boursières. En juin, les candidates sont informées des décisions de la Fondation.

Comme on le voit c'est une somme de travail colossale pour les bénévoles que nous sommes. Mais nous savons que ce travail n'est pas vain et qu'il permet à des femmes d'embellir leur avenir. C'est là notre source de motivation.



Céline Lamontagne

\*Bulletin numéro 18, décembre 2018

# La Fondation Léa-Roback et Maman va à l'École :

## Un partenariat gagnant

En 2015, la Fondation Léa-Roback et *Maman va à l'école* (MVE) signaient un accord de partenariat afin de conjuguer leurs efforts pour soutenir des femmes qui souhaitent poursuivre un projet d'études.

Depuis sa création, *Maman va à l'école* aide plus spécifiquement des mères monoparentales qui n'ont pas obtenu un premier diplôme. La Fondation, pour sa part, attribue des bourses d'études à des femmes défavorisées sur le plan économique et socialement engagées afin de les aider à poursuivre des études.



Il était clair, pour nos deux organisations, qu'il y avait concordance dans les objectifs poursuivis et qu'une collaboration ne pouvait qu'être bénéfique et qu'accroître notre capacité d'action.

Au terme de ce premier protocole, le bilan est éloquent. La Fondation a octroyé 27 bourses d'encouragement aux études de 500,00\$ chacune dans diverses régions du Québec. Ce faisant, elle a permis à des mères monoparentales, démunies et témoignant d'un courage et d'un engagement hors du commun, d'obtenir leur diplôme d'études secondaires (DES) ou professionnelles (DEP).

Nous avons ainsi aidé des femmes que nous réussissions moins à rejoindre et sommes parvenues à mieux faire connaître la Fondation, son action mais aussi Léa Roback et les valeurs qu'elle défendait: l'accès à l'éducation, l'égalité des femmes et la solidarité.

C'est sur la base de ces constats que le Conseil d'administration a décidé de renouveler le protocole pour les 3 prochaines années (2018-2021). Dans le cadre de celui-ci la Fondation versera à MVE une somme de 7 500\$ par année pour l'octroi d'une bourse de 500\$ dans chacune des régions où MVE est présente. Si pour une année donnée le nombre de régions devait être supérieur à 15, les deux organisations se rencontreront pour déterminer s'il y a lieu de modifier la contribution de la Fondation.

Cet accord s'est officiellement concrétisé le 3 avril dernier lorsque Paula Duguay, présidente de *Maman va à l'école* et Lorraine Pagé, présidente de la Fondation Léa-Roback ont procédé à la signature du protocole.

Lorraine Pagé

# Des appuis fidèles

*L'année 2018 aura été une belle année pour la Fondation Léa Roback.*

La campagne de financement de la Fondation qui s'est déroulée durant les trois derniers mois de l'année 2018 a permis de recueillir un peu plus de 32 500\$. Elle demeure le moment fort de l'année pour financer les bourses remises annuellement par la Fondation à des femmes socialement impliquées et désireuses de poursuivre leurs études quel que soit leur âge.

Encore cette année, la campagne nous a apporté de belles surprises. Ainsi, un particulier, André Joffre, nous a remis un chèque de 4 000\$. De son côté, la centrale syndicale CSQ a doublé sa contribution de Grand Partenaire. Et, une fois de plus, nous avons pu compter sur le soutien indéfectible des Sœurs de Saint-Joseph de Saint-Hyacinthe dont la contribution annuelle s'élève à 5 000\$.

L'apport des Partenaires et Grands Partenaires au financement de la mission de la fondation s'élève à 23 000\$ sur les 41 000\$ de dons amassés l'an dernier, sans compter les contributions et dons recueillis pour l'exposition de Viva Léa! que nous abordons un peu loin dans le texte.

Année après année, beaucoup de femmes et aussi des hommes contribuent au financement de la fondation. Certains sont de Grands partenaires, d'autres des Partenaires. Et plus d'un y participent par de petits dons de 100\$ et moins. Ceux-ci représentent, en effet, plus du tiers des sommes amassées. Comme quoi, tous les dons comptent !

## *Viva Léa!, une belle occasion de dons*

La Fondation est en outre fort heureuse de souligner que l'exposition en l'honneur de son 25<sup>ème</sup> anniversaire s'est soldée par un revenu net de 9 065\$ dont 2 030\$ proviennent de dons. Viva Léa! a en effet amené dans son sillage quelques dons. Le plus important est celui de Montréal Explorations. Cet organisme, qui ne roule pas sur l'or, a eu la générosité de verser les revenus de 1050\$ obtenus lors de son circuit « Sur les pas de Léa Roback » présenté durant l'exposition.

Viva Léa ! a pu être réalisée grâce au don de 8 000\$ de la fondation Solstice, de commandites d'un peu plus de 5 000\$ de Partenaires et Grands Partenaires et de personnalités publiques, et de 2 000\$ de revenus de ventes d'objets promotionnels. Le travail bénévole de tous ceux et celles qui ont participé à la réalisation de cet événement n'est pas à négliger et



compte pour beaucoup dans le surplus généré.

## *Un don particulier boucle 2018*

Et... un don un peu inusité a bouclé l'année 2018. M. Philippe Dubé a remis à la Fondation 27 œuvres de l'artiste Jeannette Roback, une belle-sœur de Léa, retrouvées lors d'un encan à Beauport. La Fondation pourra les vendre à l'occasion d'un évènement dans les années à venir.

Un grand merci à toutes nos donatrices et donateurs ainsi qu'à toutes les organisations syndicales et sociales qui nous soutiennent.

Maroussia Kishka

## **Grands Partenaires de la Fondation**

La Centrale des syndicats du Québec (CSQ);  
la Confédération des syndicats nationaux (CSN);  
la Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ);  
la Fondation Solstice;  
Montréal Explorations;  
les Soeurs de Saint-Joseph de Saint-Hyacinthe (comité solidarité SJSH);  
Monsieur Philippe Dubé;  
Monsieur André Joffe;  
Madame Pauline Lantz;  
Madame Louise Potvin;  
Madame Nicole Ranger;  
Madame Arlene Zimmerman  
et une donatrice qui désire conserver l'anonymat.

## **Partenaires de la Fondation**

L'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS);  
la Caisse d'économie solidaire Desjardins;  
la Fédération autonome de l'enseignement (FAE);  
la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ);  
la Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec (FNÉE-Q-CSN);  
la Maison générale des Ursulines de Québec;  
le Syndicat de l'enseignement de l'Ouest de Montréal (CSQ);  
le Syndicat des professionnelles et des professionnels du milieu de l'éducation de Montréal (CSQ);  
Madame Laura Alper;  
Madame Jacqueline Bassini;  
Madame Donna Mergler;  
Madame Monique Simard;  
Madame Lorraine Pagé;  
Madame Lucille Panet-Raymond;  
Madame Katherine Roback  
et Madame Annalee Yassi.

Bulletin d'information, Fondation Léa-Roback  
1600, avenue De Lorimier, bureau 106  
Montréal, (Québec), H2K 3W5

Rédaction : Maroussia Kishka, Céline Lamontagne et  
Lorraine Pagé.

Traduction vers l'anglais : Allen Gottheil.

Coordination : Céline Lamontagne et Lorraine Pagé.

Graphisme : Irène Ellenberger.

Photos : Gabriel marchand, Fondation Léa-Roback,  
Centre d'archives de la Bibliothèque publique juive et  
Irène Ellenberger

[www.fondationlearoback.org](http://www.fondationlearoback.org)

[facebook.com/fondationlearoback](https://facebook.com/fondationlearoback)

